

組織に“対話”の文化を創出する

# 1on1ミーティング導入・定着 サポートプログラム



1on1ミーティングという  
新たなコミュニケーションの仕組みの  
導入・定着に向けて、運用制度設計～  
教育～評価に至るトータルのサポートを  
オーダーメイドで行うプログラムです。

## — 特長 1 — 1on1 導入・定着をトータルサポート

1on1ミーティングの導入・定着に向けて、運用制度設計～教育～評価に至るプロジェクトの全工程をトータルにサポートします。

## — 特長 2 — オーダーメイドで設計

各社の事情に合わせて、最適なオーダーメイドのプログラムを設計・提供します。

## — 特長 3 — 経験豊富なプロフェッショナルが支援

20名を超える経験豊富なコンサルタント・コーチがプロジェクトをサポートします。

## 1on1ミーティング 導入・定着サポートプログラムとは

1on1ミーティングとは、主に部下育成を目的に、上司と部下が定期的に行う1対1の“対話”によるマネジメント手法を指します。本プログラムは、この手法の効果的な導入・定着を支援するプログラムです。

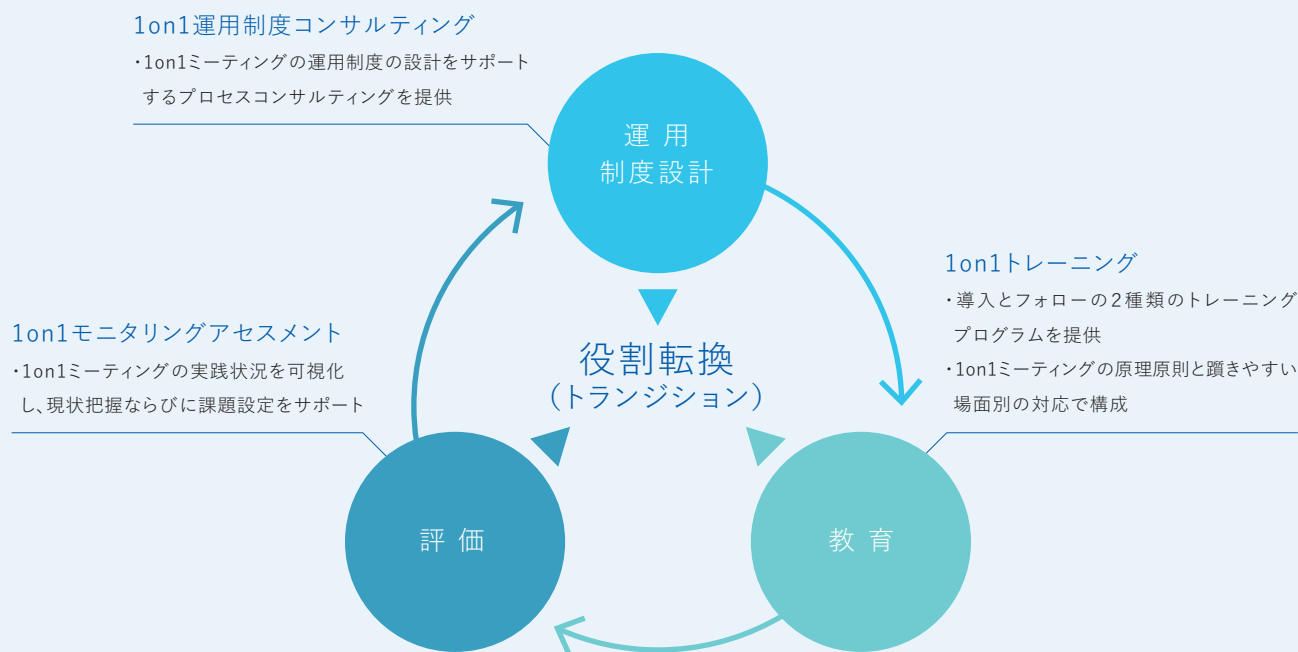
### このような課題をお持ちの方に

- 自律型社員の育成・・・現場の社員にもっと主体的・自律的に働いてほしい
- 離職率の低減・・・組織ミッションと個人の価値観の調整・統合を図ることで、社員のエンゲージメントを高めたい
- 生産性の向上・・・業務のPDCAサイクルを日常的に管理・運営する仕組みを導入することで、組織の生産性を高めたい

### プログラムの概要

1on1ミーティングは、現場で働く人の能力や意欲をひき出すマネジメントを強化する手法として有用とされる一方で、現場に大きな負担を強いる手法でもあります。現場での実践・定着を促し、職場に“対話”の文化を創出するうえでは、運用制度設計～教育～評価に代表される各施策を有機的に連関させた一貫性のある施策展開が必要となります。

弊社は、コンサルティング・トレーニング・アセスメントの3つの手法を組み合わせることで、1on1の導入・定着に向けた最適なソリューションを提供します。



<b>主な対象者</b>	管理職層 (部長～課長クラス)	<b>実施期間</b>	半年以上のプロジェクトとしての実施を推奨	<b>実施期間</b>	お問い合わせください。
--------------	--------------------	-------------	----------------------	-------------	-------------



#### — WEBからのお問い合わせ —

1on1ミーティング 導入・定着サポートプログラムの内容は、こちらのWEBサイトからご確認・お問い合わせいただけます。  
[https://www.recruit-ms.co.jp/service/service\\_detail/org\\_key/C013/](https://www.recruit-ms.co.jp/service/service_detail/org_key/C013/)

#### — お電話でのお問い合わせ —

**0120-878-300**  
受付時間／8:30～18:00 月～金(祝祭日除く)  
※フリーダイヤルをご利用できない場合は、03-6331-6000へおかけください。