

よくある課題別！新人育成早分かりシート ～目指せ早期戦力化！現状の課題からチェック～

4月に入社した新人も職場に配属され、段々と仕事を覚えていく時期です。

一方、やる気いっぱいに入社してきたはずなのに、慣れない社会人生活に疲れを感じたり、思ったように成長できなくて落ち込んでしまったりする時期でもあります。

頑張りが空回りして上司や先輩から見て「どうしてこんなことができないんだろう？」と思われてしまうことも。

今後の成長の土台になる1年を大切に育成するために、**新人の課題に合わせて育成テーマを選択できるシート**をご用意しました。

<新人によくある課題とは？> 人事や上司が感じる課題ワースト3

1位 やる気が見られず指示待ちの態度

2位 苦手な人とコミュニケーションをとらない

3位 礼儀やマナーがきちんと身についていない

貴社の新人育成早分かりシート

貴社の新人に見られる課題をチェックしてください。課題に合わせて育成テーマを選んでいただけます。

貴社の新人に感じる課題	取り組みたい育成テーマ	おすすめのコース
いつまでも学生言葉が抜けない 電話やメールでの言葉遣いが社会人としてふさわしくない	ビジネスマナーの習得	相手の立場に立った「ビジネスマナー」と「仕事の進め方」実践研修【1日】
コミュニケーションが苦手 先輩や関係者に積極的に話をしにいかない 話しがわかりづらく、論旨が伝わらない	コミュニケーション力の強化	・ビジネスコミュニケーションのノウハウ・ドゥハウ【2日】 ・ロジカルシンキングのノウハウ・ドゥハウ【2日】 ・話がわかりやすくなる！ロジカルコミュニケーション術【3時間】 ・効果的に考え、まとめて、伝える【3時間】 ・苦手な人をなくす！「スタイル別コミュニケーション」【3時間】
仕事の進め方がわかっておらず抜け漏れが多い 時間管理ができずに納期が守れない 段取りよく仕事を進めることができない	段取り力・タイムマネジメントの強化	・プライオリティ （真の生産性向上のためのタイムマネジメント研修）【1日】 ・若手のうちに身につけておきたい目的思考【3時間】 ・段取り力の基本 ～20代で身につけたい仕事コントロール術～【3時間】
少しダメ出しをするとすぐに落ち込んでしまう 否定されることが嫌がり、発信をしない 会議で積極的に発言してほしいが、いつも黙っている 言われたことはやるが、自分から仕事を探そうとしない	主体性・モチベーションの強化	・新人・若手時代の成長の鍵 ～日々の経験から学ぶ力を高める～【3時間】 ・成長する人・しない人 ～自律的成長のためのPDSサイクル～【3時間】 ・レジリエンス入門 ～変化に柔軟に対応し、困難な状況でもパフォーマンスをあげる～【3時間】
そつなく仕事をしているが元気がなさそうに見える 上司との間に壁があり、悩みを話してくれない 新人指導の先輩があまり関わっていない 相手のことを思って指導をしているが逆効果となってしまう	上司や先輩の育成力の強化	・後輩育成のためのコミュニケーションスキル【1日】 ・部下育成のためのコミュニケーションスキル【1日】 ・今の時代の新人・若手育成のポイント【3時間】 ・新人・若手育成のタイプ別アプローチ【3時間】