

変化の時代において組織を力強く牽引する

部長育成研修のご案内

組織を力強く牽引する部長の選抜～育成ならお任せください！

変化が激しく、先行き不透明な現代においては、力強く方針を指し示し、組織の力を最大限発揮させることができる部長の存在が不可欠です。部長候補者の選抜～育成から、昇格後のマネジメントの強化まで支援いたします。

< NEW ! > 部長候補・既任管理者 / 幹部候補者向けのアセスメント研修

上級管理職に求められる知の共創型リーダーのアセスメント(評価)・育成研修 (R & C)

価値創造のスピードが問われる時代に求められる「共創型リーダー」を発見し、そして育む。

課題・ニーズ

- ✓ より高いレベルのマネジメント能力を備えたマネジャーの選抜と育成。
- ✓ 部長層への昇進・昇格にあたり、マネジメント能力を世間・他社と比較して把握。

時間・費用

開催時間 2泊3日
 受講費用 300,000円/名(税抜)
 (宿泊費・食事代30,500円含む)

主体的な課題解決力に加え、周囲の個人や組織のエネルギーを高め、周囲との交流の中でより高い顧客価値を創出できる、「知の共創型リーダー」に必要な能力に照らして評価・育成を行うアセスメント研修です。明確な人材像の設定と独自の評価システムにより、評価と育成を一体化させています。

きめ細かな評価方法で将来の活躍を予測する。

明確な人材像に基づいて設計された妥当性(独立性・相関性・納得性)の高いディメンションによるきめ細かな評価で、将来の活躍・能力発揮を予測します。

専門のアセッサーと精緻な評価基準により、主観やばらつきのない、精度の高い評価を行う。

訓練された専門のアセッサーと採点スタッフが、研修全体を通じた受講者の一連の思考・行動を詳細に評価します。絶対評価であることから、他社平均との比較、自社経年比較、属性ごとの比較などが可能です。

「育成」を重視したプログラムで、受講者本人の行動・能力開発につなげる。

一貫して「望ましいリーダー」の立場で取り組むことが求められるシミュレーション方式の演習により、自身の思考、行動、能力の特徴や強み、弱みを知り、将来へ向けた能力開発課題を発見します。また、組織のビジョンを描き、内外の知を結集してより高い価値を創造していくステップを体験的に学びます。

初回開催

7月26日(水) 10時
 ~7月28日(金) 16時

プログラム

プログラムや進行は状況により変更することがあります。

1日目		2日目		3日目	
10:00	オープニングユニット ・オリエンテーション ・相互理解・テーマ実習	09:00	ユニット2:組織課題解決のリーダー ・組織の状況整理と課題設定 ・解説・具体策の検討・グループワーク	09:00	ユニット4:共創のリーダー ・「私のビジョン」作成 ・トレーナーとの面談
13:00	14:00	13:00	ユニット3:ビジョン設定のリーダー ・全体状況の把握・ビジョン設定 ・グループワーク・プレゼンテーション・投票・解析	12:00	13:00
21:30	ユニット1:顧客・現場対応のリーダー ・情報収集・問題処理・育成計画 ・グループワーク・全体セッション・解説	21:30	16:00	ユニット4(つづき) ・相互アドバイスセッション ・職場実践に向けて	

お申込みは、リクルートマネジメントスクールホームページから

リクルートマネジメントスクール

検索

<http://www.recruit-ms.co.jp/open-course/>

お問合わせ：スクール専用ご相談窓口 受付時間：8:30~18:00(土日祝除く) ☎ 0120-878-396

【事業部長/部長限定】シニアマネジメント研修

シニアマネジャーとして実現したい組織のビジョンを明確に打ち出し、力強く牽引する力を習得。

課題・ニーズ

- ✓ 抽象度の高い経営方針に影響されない明確なマネジメント方針の立案・実践
- ✓ 社内外を視野に入れた事業視点の確立。

時間・費用

開催時間 1泊2日
 受講費用 200,000円/名(税抜)
 (宿泊費・食事代23,000円含む)

先行き不透明な時代に自らの意思を込めた組織ビジョンを打ち出し、力強く組織を牽引する「主体的・自律的シニアマネジャー」の存在は企業において不可欠です。本研修では、自身のマネジメントを振り返り、ケースシミュレーションや、マネジメントにおいて実現したい志の明確化を通して、より高い視点・広い視野からのマネジメントの実現を目指します。

実践につながるリアルなケースシミュレーション。

シニアマネジャーが遭遇する様々な問題を扱ったケースシミュレーションを題材に、どのように対処するかを考えることで自身のマネジメントスタイルを客観的に見つめ直します。「ものの見方・考え方」「意思決定の姿勢」を自己洞察しながら、部長としての望ましい視点を理解することによって、より高い視点からの状況把握・意思決定ができる力を養います。

主体的・自律的マネジメントを加速させるプログラム。

他社の受講者との交流や随所で自問自答を繰り返すプログラム構成により、主体的・自律的マネジメントの実現を加速させます。迷わない、ぶれない、風を読んで臨機応変に舵を切る、変化の時代を生き抜くシニアマネジャーを育成します。

MIを言語化し意思のあるマネジメントを確立。

自身のマネジメントの拠り所かつ組織目的を示す上でも必要な「MI (Managerial Identity) の言語化」を通じて、自組織のビジョン・方向性を再設定します。研修の最後のセッションでは、自組織を革新するためのマネジメントシナリオを描き、「自らの意思を持ったマネジメント」を確立します。

シニアマネジメントに求められる代表的な職務機能

ミッション	当面業績達成に加えて、中長期的戦略の実現
方向性明示	担当職務機能全体に関する中長期的な方向性の提示
意思決定・判断	社会環境を広く捉えた、全体最適での意思決定 中長期的な影響を踏まえた判断
日常のマネジメント	直接コミュニケーションと間接コミュニケーション(仕組みやイベント)によるマネジメント

研修プログラムの詳細は、リクルートマネジメントスクール ホームページをご覧ください。

フォローアップに最適な、3時間研修もご用意しています

方針に向かってメンバーが動き出す！組織マネジメントの極意

組織をスムーズに立ち上げ、運営するための観点と手法を学ぶ。

課題・ニーズ

- ✓ 目的・方針に向かって、組織メンバーが自律的に動く状態をつくる。
- ✓ 組織運営に有効なマネジメントのヒント・ナレッジを学ぶ。

時間・費用

開催時間 3時間
 受講費用 15,000円/名(税抜)

組織をスムーズに立ち上げたり運営したりするために、何に注目し、どのように手を打ったらよいかについてのポイントを学びます。新たな組織に配属される予定、あるいは配属されて組織づくりに取り組んでいる方が、自組織で何に取り組むのかをイメージし、一つでも新しいアクションを起こしてみようと思っただけを目的としています。

経営管理の基本と実践

～ 計画策定から戦略推進・業績モニタリングの具体的な手法・ノウハウ～

具体的な事例をもとに、経営管理の全体像を理解し、効果的な管理手法、ノウハウを習得。

課題・ニーズ

- ✓ 系得管理の基本的な内容や全体像を学ぶ。
- ✓ 経営管理に有効な、具体的な手法や運用のポイントを学ぶ。

時間・費用

開催時間 3時間
 受講費用 15,000円/名(税抜)

経営管理を行うために必要なマインドと具体的な手法や全体像を掴んでいただくことを目的としています。企業が正しい意思決定を行い、組織として実行していくための仕組みや基準、プロセスについて、どのように組織の中に装備し、運用していくのかをお伝えします。

お申込みは、リクルートマネジメントスクールホームページから