

女性活躍推進の状況

女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」が制定されました。（2016年4月1日施行）

リクルートグループでは、経営理念である「個の尊重」の実現に向けて、まずは男女の性差なく従業員ひとりひとりが能力を余すことなく発揮できることが重要であると考えています。

このため、株式会社リクルートマネジメントソリューションズでは、行動計画を策定し、取り組んで参ります。

女性活躍の状況は、下記となります。（2017年度）

カテゴリー	情報公表項目							
採用・育成・配置・教育訓練	採用した労働者における女性の割合	無期雇用	32.7%					
		有期雇用	100%					
	採用における男女別競争倍率	全体	男性：39倍、女性：33倍					
		無期雇用	男性：39倍、女性：43倍					
		有期雇用	男性：対象者なし、女性：5倍					
	従業員における女性の割合	全体	51.2%					
		無期雇用	38.0%					
		有期雇用	63.5%					
		派遣	82.6%					
	継続就業・働き方改革	男女の平均勤続年数の差異	無期雇用	女性：男性の96.4%				
育児休業取得率 法定の育児休業に加え、企業独自の育児に関連する休暇を含む		無期雇用	男性：33.3% 女性：100%					
		有期雇用	男性：在籍者なし 女性：100%					
一月当たりの労働者の平均残業時間 <small>残業時間：総労働時間 - 法定労働時間で算出 管理監督者、専門業務型裁量労働制・企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者を除く 当社の所定労働時間は7時間/日</small>		月平均	4月	5月	6月	7月	8月	9月
		3.27	-0.64	-4.64	23.48	4.52	-18.53	10.98
			10月	11月	12月	1月	2月	3月
有給休暇取得率		63.8%						
評価・登用、職場風土・性別役割分担意識	係長級にある者に占める女性比率	40.0%						
	管理職における女性比率	25.0%						
	役員における女性比率	0%						
再チャレンジ（多様なキャリアコース）	職種転換の実績	職種転換	男性：14名 女性：6名					
	雇用形態の転換の実績	無期雇用	男性：1名 女性：1名					
		有期雇用	女性：3名					
		派遣	女性：2名					
	中途採用の実績	無期雇用	男性：29名 女性：11名					
有期雇用		女性6名						

2018年4月1日公表