

いつでもどこでも何度も。スキマ時間も動画で学べる 「WEB学習（今の時代の新人・若手の育て方）」提供開始

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都港区 代表取締役社長：山崎 淳 以下、当社）は、2026年4月、「WEB学習（今の時代の新人・若手の育て方）」のサービス提供を開始します。

1. 開発の背景と目的

今や育成を取り巻く環境は大きく変化し、かつてなく新人・若手育成が難しい時代に入りました。上司世代とは異なる経験や価値観を持つ世代に対して、多くの企業が新たな育成法を模索している状況です。一方で、育成に携わる上司・育成担当者から、「育成法を知りたいけれど、対面で研修に参加する余裕がない・時間をつくれぬ」という声を伺うことも多いです。

そこで今回、数々の現場実践で見えてきた「今の時代の新人・若手の育て方」について、なぜ新たな育成法に取り組むのかという意識転換から、具体的な実践スキルまでをWEB学習形式で学べるプログラムを開発しました。多忙な上司・育成担当者もスキマ時間を活用して学習することができます。

2. サービスの特長・概要

- 「WEB学習（今の時代の新人・若手の育て方）」

①最新の新人・若手の特徴を踏まえた育成方法を習得する

育成はまず相手を知ることから始まります。当社が数々の現場実践を通して得られた知見や毎年行う調査結果などをもとに、よりリアリティを持って、刻々と変化する新人・若手の価値観や特性、育成を取り巻く環境情報を理解できる設計にしています。それらを踏まえ納得感を持って、時代に即した効果的な育成アプローチを習得していくことができます。

②育成のポイントを2つのステップで学び職場実践イメージを高める

育成のポイントを「新人・若手の自律的行動を引き出す関わり方」と「新人・若手の成長につなげる関わり方」という2つのステップで段階的に学べるため、短期的視点だけでなく中長期的視点も見据えた中で、育成者としてすべきことを明らかにすることができます。また、具体的な解説をもとに、理論の習得のみではなく、自分が関わる新人・若手を想像して実践イメージを高める設計にしています。

③三方良し、職場が連携して進める今日的な育成スタイルを理解する

近年、育成担当者が1人で新人・若手を育てることに限界が来ています。本動画では、上司を含めた職場メンバーが連携して育てる「職場ぐるみの育成」の有効性・重要性と具体的な実践方法を学ぶことができます。それぞれが役割を明確にしながら、効果的に連携する仕組みを理解することで、新人・

2026年3月2日

3. サービス詳細

| | |
|-------|--|
| サービス名 | WEB 学習（今の時代の新人・若手の育て方） |
| 実施対象 | 育成担当者、上司 |
| 対応ニーズ | ・言われたことができるだけでなく、自分で考え自分から動ける自律的な新人・若手に育ててほしい ・自分と違うタイプの新人・若手であっても、相手の持ち味を生かした育成ができるようになってほしい ・新人・若手育成を、育成担当者・上司自身の機会にもしてほしい ・忙しい上司・育成担当者にも、スキマ時間などを活用して新人・若手の育成方法を学んでもらいたい |
| 実施期間 | WEB 学習形式 |
| 学習期間 | 約3カ月（開講日から3カ月後の末日まで） |
| 実施料金 | 別途お見積もり。営業担当またはサービスセンターへお問い合わせください |

4. リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

- 事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築
- ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HR アナリティクス
また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEB サイト：<https://www.recruit-ms.co.jp>

本件に関する
お問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
社外広報 渋谷 美香、成田 貴代、小川 明子
Mail：press@recruit-ms.co.jp Tel: 03-6670-1042