

2025 年 10 月 1 日

360 度サーベイを活用した管理職研修 LDP 対話を通じたリーダーシップ開発を重視しリニューアル提供開始

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都港区 代表取締役社長：山崎 淳 以下、当社）は、2025 年 10 月から、360 度サーベイを活用した管理職研修プログラム LDP (Leadership Development Program) を、マネジャー自身のリーダーシップ開発に加え組織開発をも視野に入れたプログラムとしてリニューアル提供を開始します。

1. リニューアルの背景と目的

<360 度サーベイを活用した管理職研修「LDP」のリニューアル背景>

360 度サーベイを活用してマネジャー自身のリーダーシップを振り返り、行動を改善していく LDP は、1971 年の開発当時から多くのお客様にご利用いただけてきました。

このたび、昨今のマネジャーが直面している過重負荷や孤軍奮闘の状況を踏まえ、メンバーと組織の力を引き出す関わり方をマネジャーが見出し、そういった状況を変えていけるリーダーシップを開発する研修としてリニューアルいたしました。

マネジャー一人だけでは解決できない現状の問題を打破するヒントを見出していただける研修となっています。

<管理職研修「LDP」概要>

360 度サーベイを活用した管理職研修「LDP」では、マネジャー自身のリーダーシップを振り返るサーベイと、現在の職場の組織風土を明らかにするサーベイを組み合わせることで、リーダーシップの現状と、組織風土の状態を知ることができます。サーベイの結果を用いて、受講者同士で対話することによって、自身のリーダーシップと組織風土についての仮説を豊かにすることができます。その上で、今後どのような組織を作っていきたいかを未来志向で描き、職場における他者（上司・メンバー）に具体的にどのように働きかけていくのかを検討するプログラムです。

2. リニューアルのポイント

①自分らしいリーダーシップの発揮を可能に

- ・ マネジャーとして「こうあるべき」という無意識の前提に囚われがちです。研修の中で受講者同士の対話によって、他者の考え方に触れることでそうした思い込みに気づいていきます。
- ・ 研修中に、「問われて」語ることで、あらためて自身の想いを自覚し、また、他者の「語り」を聞くことで、自身とは違う考え方を取り入れた上で、自分らしいリーダーシップを形成し、より生き生きとマネジメントに向き合うことができます。

2025 年 10 月 1 日

②組織開発を同時に実現

- マネジャー自身のリーダーシップ開発だけでなく、範囲を組織風土にまで拡大するにより、マネジャーを起点にして、組織全体の状態を変えていくことにも着手可能なプログラムとなっています。
- 具体的には、職場内での関係性を変えていくための対話の在り方について学ぶことで、心理的安全性の高い組織づくりに寄与することができます。

3. プログラム詳細

- サービス名：LDP（Leadership Development Program）
- 概要：自身のリーダーシップと担当組織風土の現状を、360 度サーベイを用いてふりかえり、より個人と組織の力を引き出すリーダーシップの発揮の在り方を、対話を通じて探求します。
- 対象：マネジャー（部下をお持ちの方）
- 対応課題：
 - 自分の日常のリーダーシップをふりかえり、今後発揮していきたいリーダーシップを決める
 - 組織の「目指したい姿」に向けて、職場で「誰と」「どんな」対話をスタートさせるかを決める
- 実施形態：
 - 日数：2 日（初日 9～17 時半、2 日目 9～17 時）
 - 場所：お客様手配会場もしくは公開コース
 - 受講人数：6～12 名（最大 16 名）
- 実施料金：別途お見積もり。営業担当または[サービスセンター](#)へお問い合わせください。

※プログラム内容の詳細については[こちら](#)をご覧ください

4. リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963 年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

- 事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築
- ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HR アナリティクス
また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEB サイト：<https://www.recruit-ms.co.jp>

本件に関する
お問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
社外広報 成田 貴代、渋谷 美香、小川 明子
Mail：press@recruit-ms.co.jp Tel: 03-6670-1042