

リクルートマネジメントソリューションズ ・ 成城大学、武蔵大学、明星大学 SPI 3 の知見を生かした学生のキャリア形成支援と、 学生をサポートする大学との協働について

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都港区 代表取締役社長：山崎 淳 以下、当社）は、新たに開発した「キャリアビュー報告書」を活用した、学生のキャリア形成のための研究を、3大学の協力を得て行うことにいたしました。

● 協働概要

「学生が社会人としてのキャリア選択に向けて、行動の量と質を高め、経験から学びを深めることを促進する」ことを目的とし、企業に提供している適性検査 SPI 3 の知見を生かし、学生それぞれのパーソナリティタイプ、モチベーションリソースに着目した「キャリアビュー報告書」を活用します。

● 「キャリアビュー報告書」開発の背景と目的

1970年代の当時、「性別」や「学歴」が採用選考基準とされていた時代に、個人のラベルではなく本来の持ち味を可視化し、いきいきと活躍できる社会にしたいという想いで、当社は「適性検査 SPI」を開発いたしました。以来、主に企業の「採用選考場面」において利用いただけるサービスとして、現在の SPI 3 にまで進化させながら提供してきました。

そのようななか、本来の「個を生かす」ためのツールとしての機能においては、もっと果たせる役割があるのではという思いがあり、企業の採用選考場面だけでなく、様々な場面やステークホルダーにとっても価値があるサービスとして進化させていきたいと考え続けてまいりました。

そこでこの度、学生向けに「継続的な試行錯誤と内省によって、深い自己理解に基づいた進路決定やキャリア形成を支援」に取り組み、「キャリアビュー報告書」を開発しました。

● 「キャリアビュー報告書」の概要

「キャリアビュー報告書」は、日々の行動の量と質を高めることを通じて、これまでにない自分に気づいたり、新たな関心を見つけたりすることに繋げ、限られた過去の経験だけから将来や進路を考えるのではなく、深く自分を理解し、持ち味を生かした経験を増やすことで、卒業後の進路決定の選択肢が広がることを目指すツールです。

アンケートへの個々人の回答結果をもとに、効果的に経験学習を進めるためのアドバイスを、本人の性格や価値観に合わせて提示します。数か月後に、再度アンケートに回答をいただいて、その変化や成長を実感し、更なるチャレンジを促進していきます。

● 3大学について

※以下 50 音順

【成城大学】

2017 年に迎えた学園創立 100 周年を「学園第 2 世紀の始まり」と捉え、それを機に策定・実践して

2024 年 8 月 21 日

きた中期計画（2014～2020 年度）、第 2 次中期計画（2021～2023 年度）を引き継ぎ、第 3 次中期計画「成城学園第 2 世紀プラン 2030」（2024～2029 年度）を策定した。

成城学園が伝統とする「個性尊重の教育」は「しなやかな知性・挑戦する意欲・共感する心」をいっそう大切にする教育へと進化・深化させる。

創立（学園）：1917 年 ※大学は 1950 年設立

学部学科：4 学部 11 学科、大学院：4 研究科 10 専攻

学生数：5720 名（学部）、82 名（大学院） ※令和 6 年 5 月 1 日現在

【武蔵大学】

日本初の私立七年制高等学校をルーツとする武蔵大学は、開学当初よりゼミを教育の根幹に据えていることから「ゼミの武蔵」として知られる。2022 年 4 月に国際教養学部を開設、経済、人文、社会、国際教養の 4 学部 9 学科となった。

創立：1922 年 ※大学は 1949 年設立

学部学科：4 学部 9 学科、大学院：2 研究科 8 専攻

学生数：4996 名（学部）、42 名（大学院） ※令和 6 年 5 月 1 日現在

【明星大学】

2023 年学苑創立 100 周年を迎えた。

明星大学は、東京都の日野市にキャンパスを構え、1964 年の開学以来、多摩に根差す大学として地域と深く結びつきながら発展し、2024 年で 60 周年を迎えている。現在、理工系・人社系・融合系の 9 学部 1 学環、12 学科、6 研究科が集結している総合大学として、「学び続ける力」と「協働する知性」を兼ね備えた人材の育成に力を注いでいる。

創立：1923 年 ※大学は 1964 年設立

学部学科：9 学部 1 学環 12 学科、大学院：6 研究科 12 専攻

学生数：8438 名（学部）、134 名（大学院） ※令和 6 年 5 月 1 日現在

■ 担当者



HR アセスメントソリューション統括部

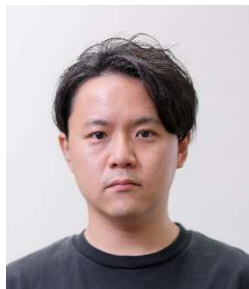
仮谷 泰祐（かりや たいすけ）

【プロフィール】

2009 年、リクルートマネジメントソリューションズに新卒で入社。採用～入社後の適応に関する事業領域で、営業として約 6 年間の経験を経た後、マネジメント職に従事。営業組織の立ち上げ、セールスオペレーションの構築、事業開発など、様々な部門を担当。

2017 年～2021 年は新卒新人の受け入れ組織を担当し、多くの新人の育成にも携わる。

2024 年 8 月 21 日



HR アセスメントソリューション統括部

松岡 剛広（まつおか たけひろ）

【プロフィール】

民間教育機関を経て、2011 年リクルートエージェント（現 リクルート）入社。斡旋事業のリクルーティングアドバイザー、キャリアアドバイザーに従事。その後、リクルートマネジメントソリューションズに入社し、アセスメントやトレーニング商品、Web プロダクトの開発などに携わり、2020 年より現職。

リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963 年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

- 事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築
- ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HR アナリティクス

また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEB サイト：<https://www.recruit-ms.co.jp>

本件に関する
お問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ

社外広報 佐藤 瑞和子、小川 明子

Mail：press@recruit-ms.co.jp Tel: 03-6670-1042