

マネジメント支援ツール「インサイズ」が エンゲージメント測定機能を搭載

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都港区 代表取締役社長：山崎 淳 以下、当社）は、2025 年 10 月から、マネジメント支援ツール「インサイズ」にエンゲージメント測定機能を新たに搭載し、提供を開始します。

1. リニューアルの背景と目的

「似たようなサーベイを他にも複数実施しており、社員の回答負荷が気になる」
「結局、組織が良くなっているのかどうかをわかりやすく知りたい」

このようなお声を受け、今回のリニューアルでは回答者の負担を高めないように、インサイズ 1 回の実施で「個人」だけでなく「組織」の状態も同時に可視化し、改善に繋げられるよう進化します。

個人の多様性と組織の複雑性が高まる中、「個人」と「組織」の両面から課題を可視化し、現場が自ら動き出す“仕組み”がなければ、真の組織変革は実現できません。

「インサイズ」は、その両面を可視化するだけでなく、スコアの先にある“原因”と“打ち手”まで明らかにし、組織変革を実現します。サーベイの設問は自由度が高く追加設定も可能なため、各社の独自指標を結果指標に反映することも可能です。

従来の「インサイズ」の機能・価値はそのままに、組織エンゲージメントの測定機能を新たに搭載することで、人事施策やマネジメント改善の場面で、さらに幅広く活用いただけるようになりました。

2. マネジメント支援ツール「インサイズ」とは

「インサイズ」は、フォローアップにつなげやすい実名制サーベイを、専任コンサルタントの伴走で適切かつ有効に活用するマネジメント支援ツールです。直接の上司はもちろん、人事、OJT 担当、上位役職者など、様々な関係者が連携して活用することで、組織ぐるみのマネジメントと対話文化の醸成を実現します。

「インサイズ」は導入して終わりのサービスではなく、いかに活用するか・現場に浸透させるかが重要です。

「インサイズ」ではご利用企業 1 社ずつに「人を見立てる測定技術」や「人を動かすマネジメントノウハウ」を熟知した専任のコンサルタントが伴走します。豊富なご支援事例などをもとに成果が出るまでサポートし、「導入しただけ」の形骸化を防ぎます。

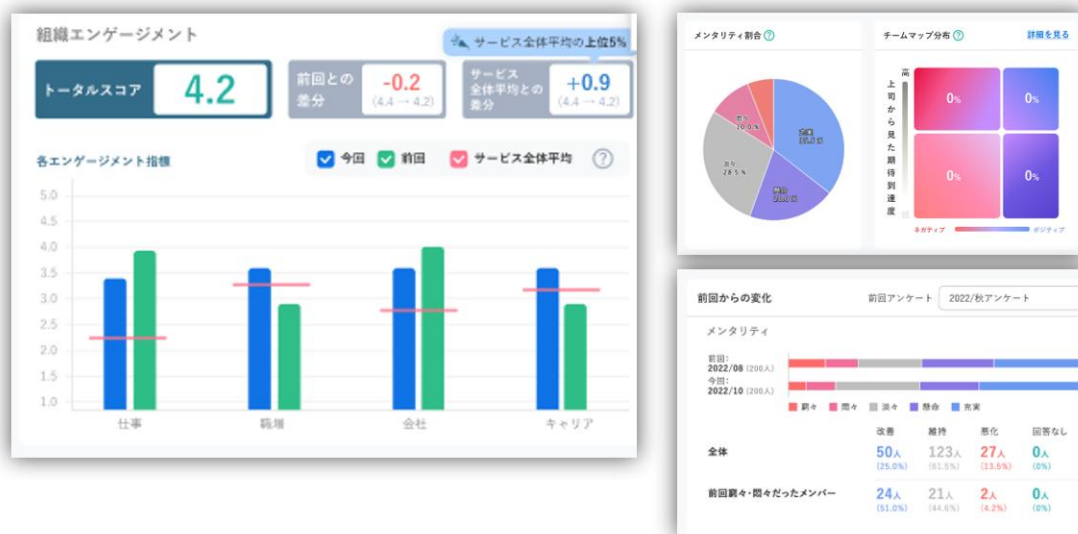
※詳細はこちら：<https://www.ms.recruit-insides.net/>

2025 年 10 月 6 日

3. 【新機能】エンゲージメント測定機能のポイント

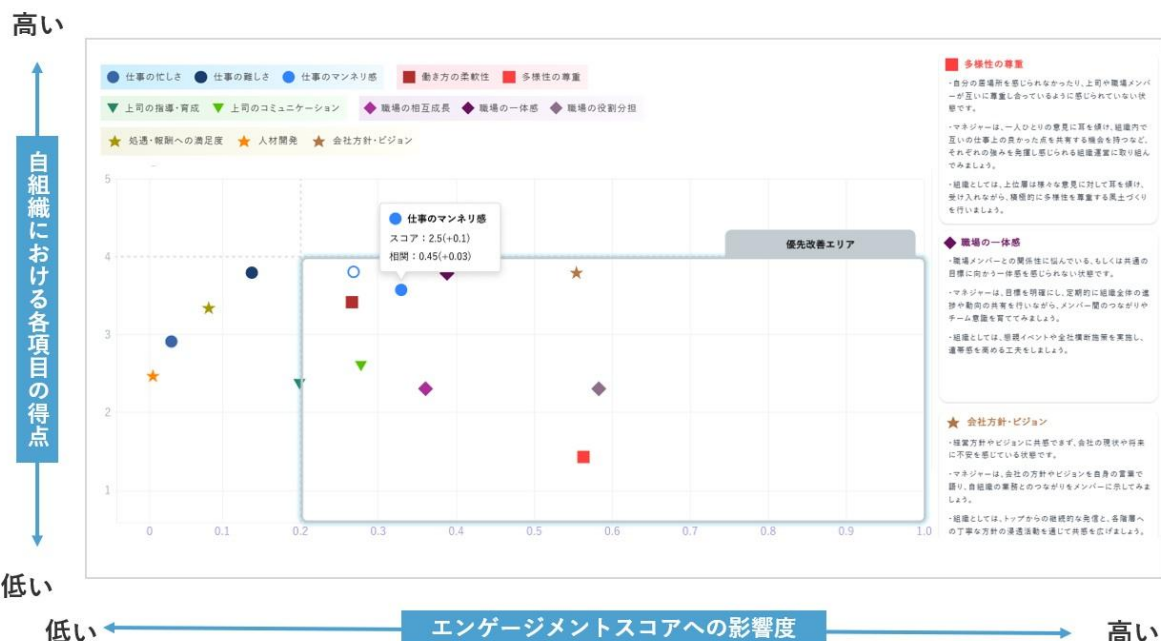
①組織の状態と課題が分かる

- 直感的に見たい数値を確認することができるダッシュボードで、組織エンゲージメントと個人のワークメンタリティの状態をタイムリーに捉えられます
- 時系列のデータでの確認により、現場のマネジメント課題や変化・改善の兆しを把握することができます
- 組織エンゲージメントスコアは「仕事」「職場」「会社」「キャリア」の4つの観点で、前回と比べた変化が一目でわかります



②具体的な「改善アクション」につなげられる

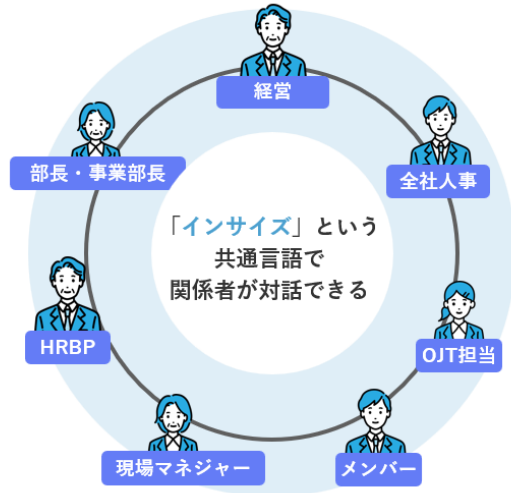
- 「組織エンゲージメントマップ」では、エンゲージメントに影響を与える要因のなかで、優先的に取り組むべき（エンゲージメントとの相関が高い）要因と、実行すべきアクションがレポートिंगされます（※右下に行くほど得点が低く、影響度が高い要因です）



2025 年 10 月 6 日

③組織ぐるみのマネジメント支援でエンゲージメント向上を実現

- 現場・人事・経営をつなぎ、すべてのステークホルダーが自分ごととして組織変革に関わることができます



<各視点でみるインサイズのベネフィット>

経営	実感値を持てるデータを経営判断や人的資本経営に活用できる
部長・事業部長	自組織を俯瞰で把握でき、他組織との比較や横展開ができる
全社人事	組織全体から個人まで横断的に把握・関係部門へ共有できる
HRBP	課題をリアルタイムに把握でき、現場に即した戦略を推進できる
現場マネジャー・OJT担当	具体的なアドバイスが提示されるので、マネジメント力向上・負荷軽減が期待できる
メンバー	自分の状態や課題が可視化され、マネジャーとの対話やキャリア形成がしやすくなる

4. サービス詳細

サービス名	インサイズ
実施対象	メンバー層
結果閲覧者	メンバーの上司、人事
対応テーマ	管理職のマネジメント力強化 新人・若手のオンボーディング キャリア支援・キャリア自律 組織風土改革 人事データ活用
実施形態	WEB 方式
実施料金	実施対象 1 名につき月額 1,200 円（税抜き） ※最小 50 名からのご利用が可能です

詳細については[こちら](#)よりお問い合わせください。

2025 年 10 月 6 日

5. リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963 年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

- 事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築
 - ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HR アナリティクス
- また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEB サイト：<https://www.recruit-ms.co.jp>

本件に関する
お問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
社外広報 渋井 美香、成田 貴代、小川 明子
Mail：press@recruit-ms.co.jp Tel: 03-6670-1042