

## 中堅リーダー向けアセスメント研修 R&C-Z 専用システム(Assessment Base)に搭載しリニューアル提供開始

企業における経営・人事課題の解決および、事業・戦略の推進を支援する株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（本社：東京都港区 代表取締役社長：山崎 淳 以下、当社）は、2025年4月から、チームとして高い成果をあげる中堅リーダーを対象とした2日間の研修プログラム R&C-Z を、アセスメント研修専用システム「Assessment Base（アセスメント・ベース）」に新たに搭載し、リニューアル提供を開始します。

### 1. リニューアルの背景と目的

#### <リニューアルの背景>

今回のリニューアルでは、研修内で取り組むケースワークにおいて専用システムを導入し、受講環境を PC で行う日常の業務により近づけるなど、受講者の深い学び・気づきにつながる利便性を向上させました。

専用システムを利用することで、集中して研修に取り組み、発想や発言を互いの学習材料にすることができる仕組みにしています。

#### <アセスメント研修「R&C-Z」の開発背景>

変化の激しい現代において、組織が成果をあげていくには、マネジャーやリーダーの役割がますます重要になっています。そのため、将来の経営を担える人材候補を早期に発掘するだけでなく、効果的に育成していくことが求められます。

一方で、管理職手前の中堅社員は、業務の専門性を高め、業績へのさらなる貢献を期待される役割でもあるため、リーダーとしての能力開発に取り組む機会を十分に持てないケースが少なくありません。このような背景のもと、アセスメント研修プログラム「R&C-Z」は開発され、

「一段上の視界で組織の課題をとらえる」

「様々な関係者を巻き込み動機づけながら成果をあげる」

というリーダーに必要な能力について、自己の現状を把握し、今後の能力開発や意識転換を図る機会として、多くの企業で導入をいただいています。

#### <アセスメント研修「R&C-Z」概要>

アセスメント研修「R&C-Z」は、中堅リーダーとしての能力を可視化し、その後の活躍に向けて個人の能力開発課題を明らかにする、ケースシミュレーション型のプログラムです。

研修の中で、受講者は企業のリーダーが直面するビジネスシーンで起こりうる様々なケースへの対処を思考・検討し記述する、個人ワークセッションと、チームとして意思決定をし、成果を上げていくプロセスを体験するグループワークセッションを行います。受講者の記述内容や言動を専門のアセッサーが評価し、結果を後日返却します。

2025年3月28日

## 2. アセスメント研修専用システム（Assessment Base）とは

1人1台のPCを使って、研修中のすべてのワークに取り組んで頂けるように開発されたのが、アセスメント研修専用システム Assessment Base（アセスメント・ベース）です。

受講者は研修内のすべてのワークの入力、資料閲覧、解説資料のダウンロードをこのシステム上で行うことができます。

受講者にとっては自然な学習環境で学びや気づきを深めることができると同時に、研修事務局にとっても研修実施に関わる業務負荷を軽減できます。

### Assessment Base の主な搭載機能

利用者	機能	詳細
事務局	受講者管理	研修クラスごとに、受講者の登録・削除・移動を行います。
	研修管理	自社で実施する研修の検索／研修情報（研修名・事務局担当者など）の登録・変更を行います。
	事後アンケートダウンロード	事後アンケートの集計結果をダウンロードできます。
受講者	資料閲覧・ダウンロード	研修で使用する資料（ケース情報・解説資料など）の閲覧や、ファイルのダウンロードを行います。
	回答入力	個人ワーク／グループワークでの回答を入力・提出します。

## 3. 利便性向上のポイント

### ① 受講者の日常業務に近い環境で研修受講できる

- 日常の業務、生活においても、PCなどの端末を利用し入力をしたり、アウトプットを作成し共有したりすることがほとんどであり、受講者にとって慣れている動作です
- アセスメント研修専用のシステムとして開発されており、初めて利用する方でも迷いなく使うことができるため、ストレスなく集中してアセスメント研修を受講できます

### ② 「書く」「共有する」「考える」がしやすい

- 手書きでアウトプットを記入するよりも、比較検討やブラッシュアップが容易になり、思考の整理が行いやすくなります

## 4. プログラム詳細

- サービス名：R&C-Z
- 概要：チームとして成果をあげる「中堅リーダー像」に照らしたシミュレーション方式のアセスメント研修です。中堅リーダーの立場で関係者を巻き込み成果をあげていく体験を通じて、人材像に照らした能力特徴を明らかにします。
- 対象：中堅社員～リーダー層

2025年3月28日

- 対応ニーズ：
  - ・ チームをリードして成果を出せる人材か、事前に見極めたい
  - ・ 昇格後の立ち上がりを早くするためにも、中堅層から計画的に育成したい
  - ・ 次世代の経営幹部を担える人材を早期に発掘して、計画的に育成したい
  - ・ 自律的な能力開発・キャリア開発につなげたい
- 実施形態：
  - ・ 日数：2日（9～17時）
  - ・ 場所：お客様手配会場もしくは、オンライン
  - ・ 受講人数：8～12名
- 実施料金：別途お見積もり。営業担当または[サービスセンター](#)へお問い合わせください。  
※さらに詳細については[こちら](#)をご覧ください

## 5. リクルートマネジメントソリューションズについて

ブランドスローガンに「個と組織を生かす」を掲げ、クライアントの経営・人事課題の解決と、事業・戦略推進する、リクルートグループのプロフェッショナルファームです。日本における業界のリーディングカンパニーとして、1963年の創業以来、領域の広さと知見の深さを強みに、人と組織のさまざまな課題に向き合い続けています。

- 事業領域：人材採用、人材開発、組織開発、制度構築
- ソリューション手法：アセスメント、トレーニング、コンサルティング、HRアナリティクス  
また、社内に専門機関である「組織行動研究所」「測定技術研究所」を有し、理論と実践を元にした研究・開発・情報発信を行っております。※WEBサイト：<https://www.recruit-ms.co.jp>

本件に関する  
お問い合わせ先

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ  
社外広報 成田 貴代、渋谷 美香、小川 明子  
Mail：[press@recruit-ms.co.jp](mailto:press@recruit-ms.co.jp) Tel: 03-6670-1042