■会社名　ＬＳＳ商事株式会社　　本人人数　1 名　　職場名：営業部

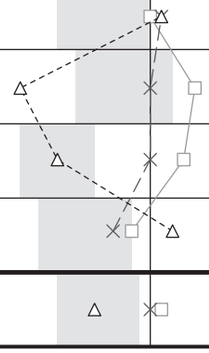
■実施年月日　20XX/10/01　　部下人数　5 名

■部数　　■課数　　上司人数　1 名　　氏名：山田　太郎

対部下リーダーシップサーベイ　部下

●機能別プロフィール

機能		本人	部下	上司	ばらつき
要望性	素点	4.0	4.1	4.1	
	標準得点	56	56	59	
共感性	素点	4.4	3.3	4.0	
	標準得点	61	40	55	
通意性	素点	4.3	3.5	4.0	
	標準得点	62	50	59	S
信頼性	素点	3.9	4.2	3.8	
	標準得点	55	59	54	S
総合	素点	4.1	3.7	4.0	
	標準得点	59	50	59	S



◆結果の見方

1．□・・・本人の素点
　△・・・部下の素点
　×・・・上司の素点

※記号が重なったときの優先順位
（1）対上司：×＞△＞□
（2）対部下：△＞×＞□

4．ばらつき
　L…一般水準と比較してばらつきが大きい項目
　S…一般水準と比較してばらつきが小さい項目
　ブランク…ばらつきが標準的な項目
　（対上司は上司認知、対部下は部下認知）

2．特徴項目
　○…一般水準と比較して、より高い項目
　●…一般水準と比較して、より低い項目
　（対上司は3項目、対部下は5項目）

3．無答数
　部下のうち無回答者の人数をあらわします。

5．プロフィールの網掛け（　）は対上司リーダーシップは上司の素点、対部下リーダーシップは部下の素点の標準を示したものです。この範囲に平均的な回答の40%、右側に平均よりも高い30%、左側に平均よりも低い30%が分布します。

●項目別プロフィール

機能	特徴項目	無答数	項目内容	本人	部下	上司	ばらつき
要望性	○		1．部下に、目標の達成を最後まであきらめないよう求めているか	4.0	4.6	4.0	S
			2．部下に、納期を守って仕事を進めるよう求めているか	4.0	4.2	4.0	
			3．部下に、決定したことはやりぬくよう求めているか	4.0	4.4	4.0	S
	○		4．部下に、仕事のやり方を工夫するよう求めて	4.0	4.2	5.0	S
			5．部下に、現状に満足せず課題にチャレンジ	4.0	4.0	4.0	L
			6．部下に、目標を設定す	4.0	3.6	4.0	
			7．部下が	4.0	4.0	4.0	
			8．	4.0	3.8	4.0	

機能	特徴項目	無答数	項目内容	本人	部下	上司	ばらつき
通意性			1．部下に、会社や他部門の動向を伝えているか	4.0	3.8	4.0	
			2．部下に、上位方針を自分の言葉で伝えているか	4.0	3.4	4.0	S
			3．部下に、仕事に対する夢や目標を語っているか	5.0	2.8	4.0	L
			4．部下に、それぞれの役割や位置づけを明確に伝	4.0	3.6	5.0	
			5．部下に、職場の	4.0	4.0	3.0	
			えているか				
			6．部下が仕事	4.0	3.8	4.0	
			準を伝えて				
			7．仕事	5.0	3.2	4.0	
			よう説				
			8．	4.0	3.2	4.0	S
			い				

機能	特徴項目	無答数	項目内容	本人	部下	上司	ばらつき
共感性	●		1．部下が失敗やミスをした時、気持ちを汲んで処理しているか	4.0	2.8	4.0	L
			2．結果だけではなく、部下の努力を認めているか	5.0	3.6	4.0	
	●		3．仕事を進めるにあたって部下の見や考えを大切にしている	5.0	3.2	4.0	L
	●		4．部下の意見に対して耳を傾けているか	4.0	2.8	5.0	L
	●		5．部下と意見が対立した時、納得いくま	4.0	3.0	3.0	L
			6．部下に、仕	4.0	4.0	4.0	
			か				
	●		7．部下	4.0	3.0	4.0	
			るか				
			8．	5.0	3.6	4.0	L
			指				

機能	特徴項目	無答数	項目内容	本人	部下	上司	ばらつき
信頼性	○		1．決断や意思決定を速く下しているか	4.0	4.8	4.0	S
			2．決定や判断は部下の信頼を得てか	4.0	3.6	4.0	
	○		3．先を見通して、必要な手るか	4.0	5.0	5.0	S
			4．自部署のことだけに い視野で問題解決にあ	4.0	3.8	3.0	S
	○		5．関連部署を動かるか	4.0	4.4	4.0	S
			6．状況の変計画を変更	4.0	4.0	3.0	
			7．従来 新しい	3.0	3.6	3.0	S
			8．	4.0	4.0	4.0	L

SAMPLE